



## ATA N.º 1

Aos trinta dias do mês de maio de dois mil e vinte e dois, nas instalações do Instituto de Financiamento da Agricultura e Pescas, I.P. - IFAP, I.P., sito na Rua Castilho n.º 45/51, em Lisboa, reuniu o Júri nomeado por Deliberação n.º 2117/2022, do Conselho Diretivo do IFAP, I.P., de cinco de maio de dois mil e vinte dois, para o procedimento concursal comum para ocupação de três posto(s) de trabalho, previsto(s) e não ocupado(s) no mapa de pessoal do IFAP, I.P., na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira e categoria de técnico superior, no Departamento de Financeiro. \_\_\_\_\_

Estando presentes o presidente, Paulo Alexandre Oliveira de Sousa, o 1.º vogal efetivo, Sandra Maria França Canhoto e o 2.º vogal efetivo, Maria José Valente Pereira Carrajola, que no final assinam. O presidente deu início à reunião propondo a seguinte ordem de trabalhos, com um único ponto, que por todos foi aceite: \_\_\_\_\_

**Ponto único:** Fixação dos parâmetros da **Avaliação Curricular (AC)**, dos critérios da **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, da **Prova de Conhecimentos (PC)** e do sistema de **Classificação Final (CF)**. \_\_\_\_\_

Discutida, de seguida, a matéria da ordem de trabalhos, foi deliberado o seguinte:

1. Métodos de seleção aplicáveis aos candidatos, que cumulativamente sejam titulares da categoria de **técnico superior** e se encontrem a exercer funções idênticas à(s) do(s) posto(s) de trabalho publicitado(s), bem como, aos candidatos que, estando em situação de mobilidade, se tenham por último encontrado a exercer as referidas funções:

- **Avaliação Curricular** (método obrigatório) — ponderação de 70 % \_\_\_\_\_
- **Entrevista Profissional de Seleção** (método complementar) — ponderação de 30% \_\_\_\_\_

Cada um dos métodos de seleção tem carácter eliminatório para os candidatos que não obtenham no mínimo 9,5 valores em cada um deles, não lhes sendo aplicáveis os métodos ou fases seguintes. \_\_\_\_\_

1.1. A **Avaliação Curricular (AC)**, com o objetivo previsto no artigo 5.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, considera e pondera os elementos relativos à **Habilitação Académica (HA)**, à **Formação Profissional (FP)**, à **Experiência Profissional (EP)** e à **Avaliação de Desempenho (AD)**. \_\_\_\_\_



*Handwritten signature or initials in blue ink.*

a) Na **Habilitação Académica (HA)**, apenas são considerados os graus académicos relevantes para a área funcional do concurso, aplicando-se os seguintes níveis de valoração: \_\_\_\_\_

Habilitação	Valores
Licenciatura outras áreas	14
Mestrado outras áreas	16
Doutoramento outras áreas	16
Licenciatura, Mestrado e Doutoramento nas áreas de contabilidade, gestão, economia, finanças e afins.	20

b) Na Formação Profissional (FP) será considerada a formação profissional, comprovada e devidamente certificada, na área das funções correspondentes aos postos de trabalho respetivos. Para a ponderação deste fator, o júri deliberou fixar as seguintes valorações:

- Sem ações de formação – 0 valores
- Até 35 (inclusive) de formação -12 valores
- Entre 36 e 70 horas (inclusive) de formação – 14 valores
- Entre 71 e 105 horas (inclusive) de formação – 16 valores
- Entre 106 e 140 horas (inclusive) de formação – 18 valores
- Com mais de 140 horas de formação – 20 valores

c) **A Experiência Profissional (EP)** visa avaliar o tempo durante o qual o candidato haja exercido funções na área funcional posta a concurso. Para a ponderação deste fator, o júri deliberou fixar as seguintes valorações: \_\_\_\_\_

- Inferior a 1 ano – 10 valores
- Entre 1 e 2 anos de experiência profissional – 12 valores
- Entre 2 e 5 anos de experiência profissional – 14 valores
- Entre 5 e 10 anos de experiência profissional – 16 valores
- Entre 10 e 20 anos de experiência profissional – 18 valores
- Com mais de 20 anos de experiência profissional – 20 valores

**d) Avaliação do Desempenho (AD)**

Neste fator o Júri considera a média das expressões quantitativas dos últimos 3 últimos ciclos avaliativos, tendo em conta a aplicação do SIADAP, com a correspondência para a escala de 0 a 20 valores, de acordo com a seguinte tabela:

Avaliação	Valoração
$\geq 4,501$ a 5	20 valores
$\geq 4$ a $\leq 4,500$	18 valores
$\geq 3$ a $\leq 3,999$	16 valores
$< 3$	10 valores

Aos candidatos que não tenham sido sujeitos a Avaliação de Desempenho, será atribuída a classificação de 14 valores. \_\_\_\_\_

**a) A ponderação da Avaliação Curricular (AC), de acordo com os fatores anteriormente descritos (HA, FP, EP e AD) é efetuada através da seguinte fórmula:**

---

$$AC = (HA + FP + EP + AD) / 4$$

**e) São imediatamente excluídos os candidatos que na Avaliação Curricular obtenham classificação inferior a 9,5 valores. \_\_\_\_\_**

**1.2. A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) com o objetivo previsto na alínea a) do n.º 1 do artigo 6.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, visa a ponderação dos fatores Capacidade de Expressão e Fluência Verbal (CEV), Motivação Profissional (MP), Concisão no Discurso (CD) e Valorização e Atualização Profissional (VAP).**

Relativamente a cada um desses fatores é atribuída ao candidato, de acordo com a sua prestação, a classificação Elevado (20 valores). Bom (16 valores). Suficiente (12 valores), Reduzido (8 valores) e Insuficiente (4 valores), achando-se o resultado da Entrevista Profissional de Seleção com a seguinte fórmula: \_\_\_\_\_

$$EPS = (CEV + MP + CD + VAP) / 4$$



Handwritten signature and initials in blue ink.

Para efeito da avaliação nos termos atrás referidos, tem-se em consideração que: \_\_\_\_\_

a) A expressão e fluência verbal avaliam a capacidade de manutenção de um discurso claro, objetivo e com sequência lógica, com riqueza de vocabulário e transmissão clara dos pensamentos; \_\_\_\_\_

b) A motivação profissional avalia o discurso determinado, prospetivo e envolvente, denotando capacidade de plasticidade e de cenarização futura correta e plausível; \_\_\_\_\_

c) A concisão no discurso avalia a clareza na expressão do raciocínio, nomeadamente no diálogo com o entrevistador, sem divagações ou fugas ao objeto desse diálogo; \_\_\_\_\_

d) A valorização e atualização profissional apreciam o discurso que denote preocupação com a atualização pessoal e uma vincada atenção pelo envolvimento pessoal na autopromoção. \_\_\_\_\_

São **excluídos** os candidatos que, salvo motivo justificado, não compareçam à **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, independentemente da pontuação obtida na avaliação curricular, bem como os que nessa Entrevista obtenham classificação inferior a **9,5** valores.

1.3. A **Classificação Final (CF)** é o resultado das classificações obtidas na Avaliação Curricular e na Entrevista Profissional de Seleção, ponderadas do seguinte modo: \_\_\_\_\_

$$CF = (70\% \times AC) + (30\% \times EPS)$$

2. Métodos de seleção aplicáveis aos demais candidatos: \_\_\_\_\_

• Prova de **conhecimentos** (método obrigatório) — ponderação de 70%, método obrigatório; \_\_\_\_\_

• Entrevista **Profissional de Seleção** (método complementar) — ponderação de 30%, método facultativo. \_\_\_\_\_

Cada um dos métodos de seleção tem carácter eliminatório para os candidatos que não obtenham no mínimo **9,5** valores em cada um deles, ficando assim impossibilitados de comparecer ao método seguinte e consequentemente excluídos do procedimento concursal.

2.1. A **Prova de Conhecimentos (PC)**, com o objetivo previsto na alínea a) do n.º 1 do artigo 5.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, terá a forma escrita, com a duração máxima de 90 (noventa) minutos. Versará, as temáticas e legislação que constam no respetivo aviso



de abertura, avaliando-se os conhecimentos demonstrados para a execução de tarefas inerentes ao conteúdo funcional dos postos de trabalho postos a concurso. \_\_\_\_\_

A prova prática de conhecimentos é avaliada nos termos do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, sendo o resultado final obtido através da soma aritmética das classificações obtidas nas perguntas que constituem a prova de conhecimento, a aprovar em reunião posterior, numa classificação máxima de 20 (vinte) valores. \_\_\_\_\_

2.2. À **entrevista profissional de seleção** aplica-se em tudo o já definido no ponto 1.2 supra, com as devidas adaptações. \_\_\_\_\_

2.3. A **Classificação Final (CF)** é o resultado das classificações obtidas na Prova de conhecimento (PC) e na Entrevista Profissional de Seleção (EPS), ponderadas do seguinte modo: \_\_\_\_\_

$$CF = (70\% \times PC) + (30\% \times EPS)$$

As fichas de apuramento das classificações finais relativas às situações previstas nos pontos 1 e 2 constituem anexos a esta ata, dela fazendo parte integrante. \_\_\_\_\_

Lida esta ata e achada conforme, vai a mesma ser assinada por todos os membros do Júri.

O Presidente do Júri,

(Paulo Alexandre Oliveira de Sousa)

1.º Vogal Efetivo,

(Sandra Maria França Canhoto)

2.º Vogal Efetivo,

(Maria José Valente Pereira Carrajola)



## Ficha de Apuramento da Classificação Final

Candidato \_\_\_\_\_

### Avaliação Curricular (AC)

Habilitação Académica (HA)	Valores
----------------------------	---------

Habilitação	Valores
Licenciatura outras áreas	
Mestrado outras áreas	
Doutoramento outras áreas	
Licenciatura, Mestrado e Doutoramento nas áreas de contabilidade, gestão, economia, finanças e afins.	

Formação Profissional (FP)	Valores
<b>Ação de Formação:</b>	
Sem ações de formação	
Até 35 horas (inclusive) de formação	
Entre 36 e 70 horas (inclusive) de formação	
Entre 71 e 105 (inclusive) de formação	
Entre 106 e 140 horas (inclusive) de formação	
Com mais de 140 horas (inclusive) de formação	

Experiência Profissional (EP)	
Duração	Valores
Inferior a 1 ano	
Entre 1 e 2 anos de experiência profissional	
Entre 2 e 5 anos de experiência profissional	
Entre 5 e 10 anos de experiência profissional	
Entre 10 e 20 anos de experiência profissional	
Com mais de 20 anos de experiência profissional	
Com mais de 20 anos	

*Handwritten signature/initials in blue ink.*

Avaliação de Desempenho (AD)		
	Com avaliação	Sem avaliação
AD1		
AD2		
AD3		
Soma parcelar		
<b>Soma total</b>		
<b>Média (:3)</b>		

Ponderação da **Avaliação Curricular (AC)**

AC	=(HA	+FP	+ED	+AD)	/4=	
AC	=(	+	+	+	/4=	
<b>Excluídos do Procedimento</b> (pontuação inferior a 9,5)						
<b>Apurado para o Método Seguinte</b> (pontuação igual ou superior a 9,5)						

II

**Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**

	Elevado (20)	Bom (16)	Suficiente (12)	Reduzido (8)	Insuficiente (4)
CEV					
MP					
CD					
VAP					
Soma Parcelar					
<b>Soma total</b>					
<b>Média (/4)</b>					
<b>Excluído do Procedimento</b> (pontuação igual ou inferior a 9,5)					



Handwritten signature

Excluído do Procedimento (falta de comparência não justificada)

III

**Classificação Final (CF)**

(70% X AC)	___ + (30% X EPS) = ___	CF
(0,70 X ___)	___ + 0,30 X ___ = ___)	

Lisboa, \_\_\_ de \_\_\_ de \_\_\_

O Presidente do Júri,

\_\_\_\_\_  
(Paulo Alexandre Oliveira de Sousa)

1.º Vogal Efetivo,

\_\_\_\_\_  
(Sandra Maria França Canhoto)

2.º Vogal Efetivo,

\_\_\_\_\_  
(Maria José Valente Pereira Carrajola)



## Ficha de Apuramento da Classificação Final

Candidato \_\_\_\_\_

### I Prova de Conhecimentos (PC)

	Prova de Conhecimentos (PC)	Valores
1	Grupo I	
2	Grupo II	
	TOTAL	

<b>Excluído do Procedimento</b> (pontuação inferior a 9,5)	
<b>Excluído do Procedimento</b> (falta de comparência não justificada)	

### II

### Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

	Elevado ( )	Bom ( )	Suficiente ( )	Reduzido ( )	Pontuação
CEV					
MP					
CD					
VAP					
Soma Parcelar					
<b>Soma total</b>					
<b>Média ( )</b>					
<b>Excluído do Procedimento</b> (pontuação inferior a 9,5)					
<b>Excluído do Procedimento</b> (falta de comparência não justificada)					



III

**Classificação Final (CF)**

(70% X AC)	___ + (30% X EPS) = ___	CF
(0,70 X ___)	___ + 0,30 X ___ = ___	(___)

Lisboa, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

O Presidente do Júri,

\_\_\_\_\_  
(Paulo Alexandre Oliveira de Sousa)

1.º Vogal Efetivo,

\_\_\_\_\_  
(Sandra Maria França Canhoto)

2.º Vogal Efetivo,

\_\_\_\_\_  
(Maria José Valente Pereira Carrajola)